



50-ÅRS JUBILÆUM



Dagplejen

Vejle Kommune

1. april 2026

50 år er ingen alder

At blive 50 år kan mentalt være lidt en hård omgang. Erkendelsen af at ungdommen endegyldigt er forbi, og fysikken ikke er, hvad den har været, sætter ind. Men nu skal det jo ikke handle om mig selv, men om Dagplejen...

Det er næsten 50 år siden, at jeg selv startede i dagpleje. Det er sandt at sige ikke mange konkrete minder, jeg har, om de mange timer på Vejlevej. Jeg kan svagt huske, at der var et spændende gaskomfur, og at Tage sad inde i den anden stue og røg som en skorsten. Den var ikke gået i dag, men til gengæld var Vita nærværende og omsorgsfuld, og at hjemmet var en tryk ramme for leg, udforskning og deltagelse i de daglige gøremål – nøjagtig de kvaliteter, der også i dag er kendetegnende for dagplejen.

Der er sket meget siden 70'erne. Dagplejen er ikke længere det eneste dagtilbud til de mindste – og

det er heller ikke det største. Der bliver i dag også stillet større krav om kvalitet, sikkerhed og arbejdsmiljø. Det er godt og naturligt, men det kan også være en udfordring at kombinere det hjemlige med et reguleret professionelt pasningstilbud.

Den svære balance lykkes vi rigtig godt med i Dagplejen i Vejle. Det hjemlige trygge miljø er stadig omdrejningspunktet – og med det udgangspunkt arbejdes med ICDP, KIDS og senest Leg og Samspil i Fællesskab. Det skaber en dagpleje med høj kvalitet og faglig stolthed – og er et tilbud som mange familier stadig efterspørger.

Derfor har Dagplejen her efter 50 år stadig sin store berettigelse blandt Vejle Kommunes dagtilbud. Tillykke med det flotte jubilæum!

*Rune Asmund Sørensen
Dagtilbudschef*



Forord fra Britta



I 50 år har Dagplejen i Vejle Kommune givet børn en tryk begyndelse på livet uden for hjemmet. Her tager mange deres første skridt ind i et fællesskab uden for familien i nære og genkendelige rammer, hvor relationer skaber ro og mod til at udforske verden.

I dagplejen møder børn små fællesskaber og voksne, der har tid til at se det enkelte barn. Hver dag åbner dagplejerne deres hjem i byer og lokalsamfund på tværs af kommunen og skaber rammer præget af omsorg, nærvær og tydelig voksenkontakt. Det er i disse tidlige relationer, børn mærker, at de hører til, opbygger tillid og får mod på at deltage i fællesskaber med andre. Det kræver menneskelig varme og faglig bevidsthed at tage godt imod vores yngste borgere og give dem en god start på livet.

Gennem årene har Dagplejen udviklet sig i takt med ny viden om børns trivsel, sprog og udvikling. I dag er Dagplejen en vigtig del af et mangfoldigt dagtilbuds-

område i Vejle Kommune, hvor børn og familier mødes i øjenhøjde, og hvor der er plads til forskellige behov og livssituationer. Her lægges et vigtigt fundament for børns trivsel, udvikling og evne til at være en del af fællesskaber.

Ser vi fremad, ved vi at behov og rammer vil ændre sig i takt med samfundet omkring os. Behovet for tryk-hed, nære relationer og voksne, der ser og støtter det enkelte barn, vil bestå. Dagplejen har gennem årene vist sin evne til at udvikle sig og samtidig holde fast i det, der betyder mest for børnene. Den styrke vil også være vigtig i de kommende år, når vi fortsat arbejder for, at alle børn får en god og udviklende start på livet.

Tak til alle dagplejere i Vejle Kommune – tidligere og nuværende – for jeres store indsats. I er med til at give generationer af børn en tryk start på livet og et godt afsæt for det, der venter i livet. Tillykke med jubilæet.



*Britta Boel
Børne -og Ungedirektør, Vejle Kommune*



Hvordan fejres jubilæet

Event på Rådhusstorvet Lørdag d. 9. maj 2026 kl. 10-12.



Fest for børnene på Dagplejens dag d. 13.05.26 hvor denne fejrbog er lavet til anledningen.

Der males bl.a. også på sten, som kan smykke rundt i byen, glas og t-shirts som aktivitet med børnene



Jubilæet fejres også med en aftenfest for medarbejdere og gæster den. 13 maj.



Dagplejefagets udvikling de sidste 50 år (ca. 1975–2025)

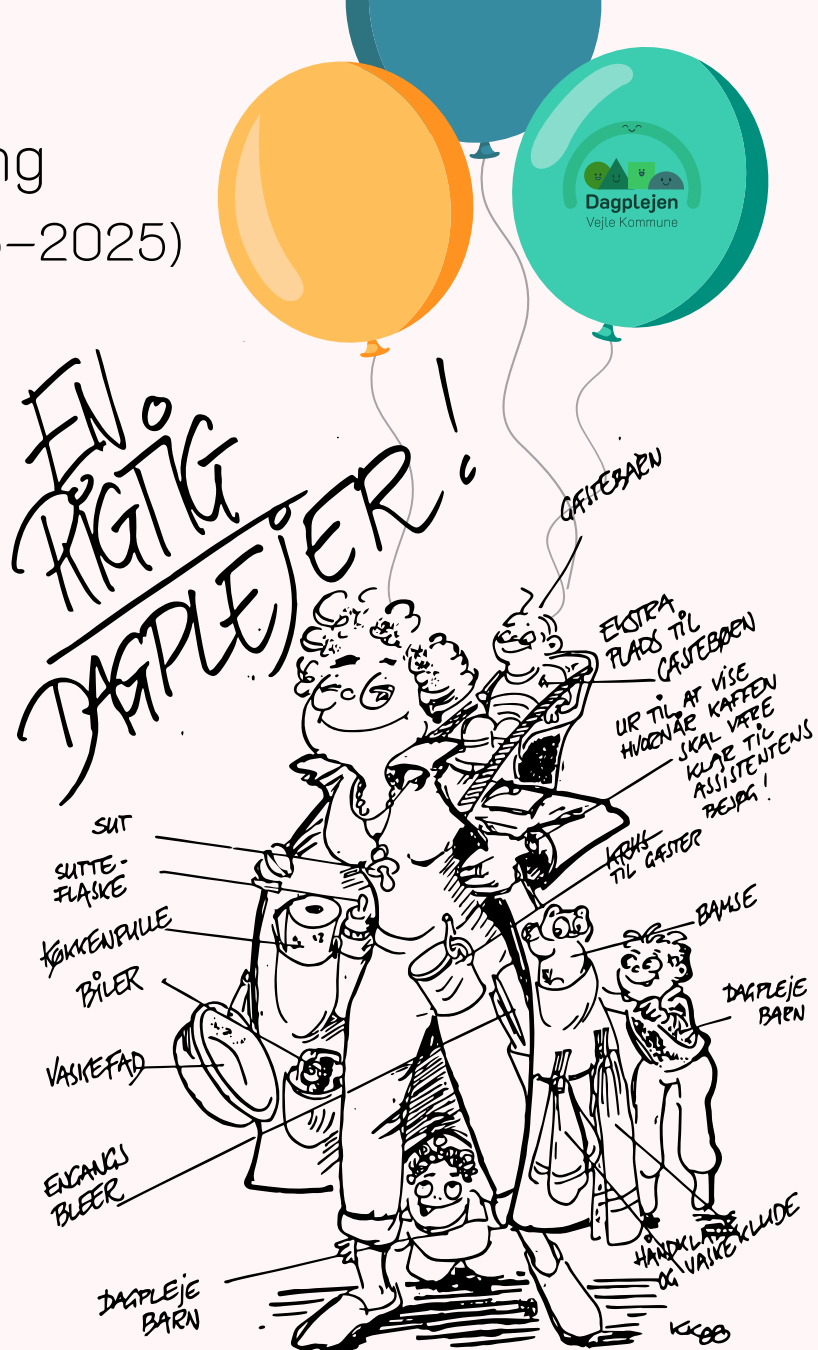
De sidste 50 år har dagplejefaget udviklet sig fra primært at være en pasningsordning til at være et professionelt pædagogisk dagtilbud. I 1970'erne og 1980'erne var fokus især på omsorg og tryghed i hjemlige rammer, og mange dagplejere havde begrænset formel uddannelse. Fra 1990'erne kom der øget fokus på faglighed, efteruddannelse og pædagogisk arbejde. Med dagtilbudsloven og de pædagogiske læreplaner fra 2004 blev læring, udvikling og dokumentation en central del af arbejdet.

I de seneste år – især med den styrkede pædagogiske læreplan fra 2018 – er der kommet større fokus på leg, børnefællesskaber, barnets perspektiv og tidlig indsats. Overordnet er dagplejen gået fra at være uformel børnepasning til et anerkendt og professionelt pædagogisk tilbud med klare krav til kvalitet og læring.



Herved det første nummer af vores daglige blad. Vi håber på, at vores læsere får lyst til også at sende indlæg til det næste nummer, så vi et par gange om året kan sende "bladet".

Før hed faget "dagplejemor"
- nu hedder det DAGPLEJER





Dagplejens historie gennem tiden

Dagplejen for 35 år siden:

- Egne børn talte ikke med
- Havde også store børn/skolebørn
- Deltidsbørn, 20/32/43 timer
- Løn for de børn der var indskrevne. Dvs ingen garantiløn
- Arbejdstid fra 06.00 - 18.00
- Ikke så meget fokus på hygiejne
- Ikke formaliserede legestuer - men de begyndte at blive etableret nogle steder
- Ingen kostpolitik/rygepolitik/dyrepolitik
- Ingen kurser
- Ingen grupper
- Ikke fokus på børnemiljø
- Pottetræning og tandbørstning
- Stofbleer/lommetørklæder
- Ingen forældresamtaler
- Start på aftenmøder - uden løn eller afspadsring
- I 80'erne kom dagplejerne på 2-børns kontrakt, hvis man havde 2 små egne børn. Når eget barn gik i børnehave kom dagplejerne på 3-børns kontrakt.
- Dagplejerne modtog børn helt ned til 3 måneder
- Ingen dokumentationskrav
- Ingen lukkedage



Dagplejen for 20 - 30 år siden:

- Egne børn begyndte at tælle med, men minus løn
- Arbejdstid 55 timer
- Mulighed for deltidsansættelse, 32 timer
- Der blev lavet grupper
- Fokus på fællesskabet i legestuen
- Kursustilbud
- Indførelse af rygepolitik
- Legetøjsbytning ca. en gang om måneden på et lille lager
- Pensionsordning blev indført i 1990, og bidraget startede med 3,6 % - i dag ca. 14 %
- Telefonkæder

Dagplejen for 15 - 20 år siden:

- Egne børn talte med og man fik også løn for dem
- Arbejdstid 48 timer
- Der blev ansat gæstedagplejere
- Vi organiserede dagplejen med gruppekoordinatorer
- Vi indbød til forældresamtaler
- Mange forskellige kursustilbud
- Vi fik kostpolitik/rygepolitik/dyrepolitik
- Mere fokus på hygiejne - handsker og futter
- Pottetræning og tandbørstning forsvandt
- Motor på barnevogne
- Penge til legetøj
- Værdibaseret dagpleje
- Selvstyrende legestuegrupper

Date: 17. november 2000 Bet: Bib Lokat: Dok.navn: J.nr.:

Gæstepleje.

Hermed meddeles, at _____ igen er raskmeldt, så _____ kommer ikke på mandag.

Date: 18. februar 2001 Bet: Lokat: Dok.navn: J.nr.:

Hilf venligst:

Da _____ er syg, kommer _____ i gæstepleje hos dig på mandag.

God weekend!

Det var sørme vigtigt at kunne regne med postvæsenet tilbage i 2000 og 2001, hvor man som dagplejer fik besked pr. post om, at et barn var raskmeldt, eller om man fik et barn i gæstepleje kommende mandag.



Et blik på det at være gæstedagplejer

Elin Madsen (tidligere gæstedagplejer) og Berit Glise Schmidt (nuværende gæstedagplejer), fra Give - i en samtale med Vibeke Østerby Kjeldgaard, fra Give



*Elin Madsen
Tidligere gæstedagplejer*



*Berit Glise Schmidt
Nuværende gæstedagplejer*



Vi har snakket lidt om, hvad der er sket gennem tiden og hvilken udvikling dagplejen har været igennem de seneste mange år. Vi blev dog hurtigt enige om, at udviklingen var/er positiv både for børn og dagplejere.



I gamle dage vs. nutiden



- Før i tiden måtte familiemedlemmer passe børnene ved evt. tandlæge og læge besøg - i dag kommer der en flyver ud.
- Egne børn måtte være med hele dagen uden at tælle med i de 5 børn. I dag 4 max 5 børn
- Før passede man børnene op til skolestart og derefter brugte man dagplejen som SFO for 0-1-2 klasse. I dag tilbydes børnehaver fra 3 år og nogle gange tidligere
- Årlig bustur til fx. Løveparken, med trailer til alle barnevogne og oppakning, efterfølgende overnatning i Riishytten hvor pædagogerne kom og lavede mad til alle mand og om aftenen drak man vin og hyggede sig. Her måtte egne børn også deltage og man lavede gerne bål.
- I dag får man hver et beløb til en julefrokost i lege-stuen.
- I gamle dage var der ingen gæstepleje og ingen pasningsgaranti- i dag har vi gæstedagplejere og sampasning.
- Førhen mødtes man på en offentlig legeplads, lånte et lokale eller brugte et rum under det gamle rådhus ”Knasten”- i dag har de fleste heldagslege-stue.
- Man fik ikke så mange ting som fx. Legetøj, når man startede op i jobbet, man kunne en sjælden gang få en bog, eller bestille lidt legetøj fra Uniflex i Vonge- i dag får man stor startpakke, løbende legetøjspenge samt en tur i kælderen i Ågade som rummer en masse guld.
- Man brugte stofbleer som krævede en masse håndtering- i dag har vi heldigvis engangsbleer.
- Børnene fik børstet tænder inden middagslur, den lokale tandpleje sponsorerede tandbørsterne- i dag klarer forældrene det hjemme.
- Forældre kom ofte forbi med boller eller rundstykker- i dag har dagplejerne selv maden med.
- Åbningstiden hed fast 06-18- i dag er der fleksibel åbningstid eller 48 t pr. uge
- Man havde kun fastnettelefon, så ingen AULA, mails, teams, onlinemøder m.v. i dag kan vi det hele fra mobiltelefon eller iPads.
- Hvis man meldte sit barn fri, fik forældrene refusion i næste regning - i dag er det samme takst.
- Før i tiden fik man kun uanmeldt besøg af konsulenterne- i dag både anmeldt og uanmeldt.
- Konsulenterne havde ofte god tid til at være på besøg - i dag er der afsat tid.
- Madpolitik var der ikke meget af før i tiden og saftvand var en fast del til maden - i dag går vi meget op i sund og nærende kost og gerne økologisk.
- Man så gerne TV til eftermiddagskaffen fx. i lege-stuen med Ingrid og Lillebror- i dag har vi et pædagogisk måltid med omsorg og nærvær i centrum.
- Dagplejens dag var med forældre hvor pædagogerne stod for arrangementet - i dag vælges et fælles tema - med metodefrihed i hvert område - hvor dagplejere og børn deltager og personalet fra Ågade kommer med forplejning
- Pædagogerne stod for underholdning i legestuen når de var på besøg hele formiddagen- i dag er det nøje planlagt ud fra den pædagogiske læreplan eller med Tea Thyrre Sørensen i baghovedet
- Man fik førstehjælp en gang- i dag får man førstehjælp med opfølgning hvert 3. år.

Fælles for før og nu er at legen er det vigtigste - leg og læring er vigtigt for at børn kan gro

DER VAR ENGANG...

Irli Jensen, Kollemorten (tidligere dagplejer)

Jeg startede med et barn på 5-6 år, som jeg fik dobbelt betaling for. Der var "lidt" udfordringer, og med eget barn på 6 mdr. kunne jeg godt få tiden til at gå.

Dengang var åbningstiden fra kl. 6 morgen, til kl. 18. Også juleaftensdag, og selvfølgelig skulle denne lille pige da være i dagpleje til lukketid.

I januar fik vi en rigtig god omgang snestorm. Vi boede dengang på landet, og begge veje til og fra ejendommen lukkede. Det endte med, at der gik 5-6 døgn, hvor pigen var hos os.

Dengang havde vi børnene fra de var 3 mdr. til de skulle i 3. klasse. Det var tider 😊

Ca. en tredjedel af min have var

gravet om til en bmx cykelbane, der skulle da være noget til de store drenge, når de kom hjem fra skole.

Skole, ja sikke et cirkus. Børnehaveklassen startede kl. 11.10, og sluttede kl. ca. 14. Børnene skulle følges over "den store vej", så de små blev pakket i to barnevogne, en der blev skubbet og en trukket, og måske sad der en ovenpå en af dem, og så gik de store ved siden af. Det tog ca. en halv time fra vi gik hjemmefra, og til vi var hjemme igen. Det var bare med at snakke og snakke til de små, de skulle gerne holde

sig vågne, så de kunne få noget at spise når vi kom hjem.

Så var det bare om at få dem skiftet og hen og sove, for vi skulle jo afsted hen at hente de store, når de fik fri. Så gik der endnu en halv times tid med det.

Det var hårdt indimellem, især når der var meget sne, men jeg har også ofte tænkt på, hvor sjovt vi havde det. Dengang havde børnene nemlig en dejlig fantasi. Kom der en flyver, mens vi gik, fik de hurtigt lavet en historie om hvem der var i flyveren, og hvor de skulle hen.

Jeg kan også huske, at vi var på udflugt med dagplejen. En gang var vi ved Baldersbæk gård, hvor Bamse og Kylling kom på besøg. En anden gang var vi ved Skyttehuset, hvad vi lavede der, husker jeg ikke. Derimod

husker jeg, at der var et barn for meget i vores bus, og det tog noget tid at finde ud af, hvor han hørte til. Dagplejen lejede Riishytten igennem flere år. Så var vi på overnatning med børnene, og da det stoppede, lejede vores gruppe selv hytter ved Hærvejscenteret, hvor der så var overnatning. Hyggeligt for både de små og os "gamle". Dengang måtte vi godt have 5 børn fast, og så gæstebørn udover. Jeg husker, at der godt kunne sidde 9-10 børn rundt om bordet, egne børn var jo også hjemme, da der ikke var børnehave her".

OPSKRIFTEN PÅ EN GOD DAG

- 1 kop venlige ord
- 2 toppede kopper forståelse
- 4 tsk. tid og tålmodighed
- 1 håndfuld varm personlighed
- et stænk humor

Dagplejen – vinder af arbejdsmiljøprisen i 2023 i kategorien ergonomi.

Se videoen fra arbejdsmiljørådets hjemmeside





Vejen til dagplejey jobbet

scan og søg jobbet



Ansøgning og godkendelse

Mulighed for dialog og info om jobbet

Ansøgningen indsendes

Aftale om besøg i hjemmet

Førstehjælpskursus

Introduktion

Jobsamtale

Godkendelse af hjemmet af pædagog og leder
Sammen ser vi på mulighederne hos dig

Du tilbydes jobbet

Du møder din mentor

Du møder dine kollegaer i området og tilknyttes legestue

Du kommer 3 dages praktik og får 2 introdage til dagplejefaget

Du tilknyttes din dagplejepædagog

Etablering og indretning og af din dagpleje

Besøg af kommende dagplejebørn og familier

Opstart

1-2 børn starter

Opfølgning med din dagplejepædagog

De øvrige børn starter

Det tilstræbes at tilbyde 3 ugers grunduddannelse i løbet af det første år som dagplejer

Løbende tilbud om uddannelse

Læs mere på www.dagplejen.vejle.dk og IG @dagplejenvejle





Indlæg af Lise Fabricius (tidligere dagplejeleder)

Min "tidsregning" i dagplejen går tilbage til 1992 og ind til 2021 hvor jeg blev ansat først som dagplejepædagog (faktisk samme uge som dagplejen i Jelling havde 20. års jubilæum) og fra 1996 som leder. Først i Jelling Kommune og senere ved kommunesammenlægningen - i Vejle Kommune. Der har gennem de få år været en gigantisk udvikling i alle henseender. I 92` da jeg startede var der endnu ikke tænkt pædagogiske læreplaner, inklusion, fælles uddannelse, Day-Care, AULA, KIDS osv., osv. Til gengæld husker jeg mange situationer og medarbejdere, der bare gjorde alle disse ting pr. natur.

En varm historie er bl.a. at jeg var til et såkaldt kontaktmøde med et nyt forældrepar, der skulle starte med deres barn i dagplejen hos en af vores skønne dagplejere, der havde været med fra dagplejens start. Da vi lige kiggede ind i værelset hvor børnene sov, lå der en lille pige på en sovesofa og sov med et par ben strittende MED røde gummistøvler på. Dagplejen sagde forklarende til forældrene: "Hun er simpelthen så glad for sine nye støvler og pyt jeg tager dem jo bare af nu hvor hun sover og stiller ved siden af sofaen". Så var de forældre "solgt" og smilede konstant under mødet. Jeg kan tydeligt huske at jeg tænkte

- ja, det er jo bare noget dagplejen kan og rummer - en lille ting men en stor "ting" for det lille barn at blive mødt i sin glæde. Så også jeg smilede :-)



Hun er simpelthen så glad for sine nye støvler og pyt jeg tager dem jo bare af nu hvor hun sover og stiller ved siden af sofaen

Som dagplejepædagog havde du dengang en meget mere "underholdende" rolle over for dagplejere og børn. Dagplejerne forventede at vi også var lidt dem, der kunne trylle forskellige legeelementer ud af ærmet på vores besøg. Endnu et lille eksempel:

Jeg var hos en dagplejer ude på landet og et af hendes børn kom mig glad i møde og sagde spændt - "Hvad har du i "kommunetasken" i dag"? Godt sagt af en 3-årig og

nok til at jeg tænkte det her skulle have et nyt fokus....

I de kommende år startede en meget større bevidsthed om dagplejernes egen rolle - heldigvis - og deres uddannelse, børns læring og bevidstheden om det. Der blev en større anerkendelse af deres job. Det var langt fra nok selv af have børn, ja faktisk kunne det være svært at have egne børn hjemme. Heldigvis talte deres egne børn til og med 6 år med i normeringen. Og senere skulle egne børn i institution, som 3-årige. Som leder var jeg heldig at være med i en tid hvor dagplejen bragte derud af. Der var fælles uddannelse for dagplejerne i pædagogik, kommunikation, relationer, ICDP osv. En meget spændende tid hvor dagplejerne også rettede ryggen og turde sige deres erhverv højt til bordherren ved en fest. Nogle fik ovenikøbet lavet visitkort, hvor der stod "professionel dagplejer"

Daglejepædagogerne fik ligeledes fælles uddannelse/diplomuddannelser. Et stort løft for faget. Det var også i de kommende mange år, der blev arbejdet hårdt for at skaffe legestuer til alle legestuegrupper, der var blevet etableret. Årsagen var at vi heldigvis indså at alle har brug for et fagligt fællesskab og børnene fik her en unik

mulighed for at lege med jævnaldrende og møde andre voksne. Mange havde i årevis været hensat til at mødes på offentlige legepladser, hvor meget af tiden

nok gik med "voksen snak" eller i en institution, hvor man allernådigst kunne være i et lokale, mens deres børn var på tur. Rummene var ikke indrettet til små børn, så det meste af tiden gik med at finkæmme lokalet for små "dimser", uegnet for mindre børn.

Der skete også nogle ryk i antallet af dagplejere. Dagplejen ekspanderede helt vildt. Der blev et større politisk fokus på dagplejens kvaliteter. Vi ansatte utrolig mange nye og her i blandt også pædagoger fra institu-



tioner, der kunne se dagplejens kvaliteter. Der blev brugt masser af kroner på reklamefremstød: forskellige film hvor af en blev vist i biografen som reklamespot. Ikke mange var dengang inde at se "Jagten" i biografen uden også at have oplevet reklamefremstød for dagplejen!! Også politikerne bed mærke i dagplejens synlighed og det samme gjorde daginstitutionerne.

Den udvikling skulle så vise sig at bremse hårdt op få år efter kommunesammenlægningen i 2007. Hver eneste lille krog i Vejle kommune skulle have vuggestue og det gik selvsagt ud over antallet af dagplejere. Det var en sort periode i dagplejens historie. Næst efter blev det svært at rekruttere. Kommunesammenlægningen er den største forandring, der er sket i den tid jeg har været med. 3 landkommuner, der skulle lægges sammen med Vejle kommune (samt Grejs fra Tørring Uldum kommune). Og med det også 5 forskellige kulturer, der skulle sammensmeltes til en ny fælles organisation. DET tog tid for ALLE. Fra ca. årtusindskiftet (så vidt jeg husker...) begyndte digitaliseringen også i Dagplejen. Dagplejerne blev alle inddelt i grupper med en gruppekoordinator i hver. Disse blev udstyret med en mobiltelefon. Det var stort dengang. Senere blev det selvfølgelig så alle fik en sådan og endnu senere blev det iPads. Der blev en forventning om at dagplejerne kunne "begå" sig digitalt og kunne have ansvar for diverse rapporteringer.

Lise Fabricius

En del af branding omkring dagplejefaget anno 2026

Hos os får du et spændende job med nærvær og leg, masser af selvstændighed, faglighed og gode fællesskaber!

Læs her om 10 fantastiske fordele ved jobbet som dagplejer

- 1 Du får først og fremmest lov til at gøre en vigtig og afgørende forskel for de små børn i Vejle Kommune, og du får så meget igen.
- 2 Jobbet som dagplejer er et job med høj faglighed, hvor du klædes på til jobbet gennem en introplan og indslusning i et fagligt fællesskab, med mentor og gode kollegaer i legestuen og faglig sparring og vejledning fra en dagplejepædagog. Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende, da du tilbydes løbende uddannelse i jobbet, og vi tilstræber, at du indenfor det første år får en 3 ugers grunduddannelse. Du deltager i en årlig udviklingsdage og 2 zonemøder årligt.
- 3 Du får et job med høj grad af medbestemmelse og medindflydelse på arbejdsdagen, hvilket forskningen peger på giver øget arbejdsglæde.
- 4 Du får dit hjem som arbejdsplads, hvor din egen familie er tæt omkring dig i hverdagen – og måske du selv har et barn, du gerne vil være sammen med lidt længere efter endt barsel, som du kan få indskrevet hos dig i dagplejen?
- 5 Som en ekstra bonus i jobbet har du har fri, lige når du har fri - og kan undgå stresset køretid på E45.
- 6 Dagplejen er en arbejdsplads, hvor du kan træne din krop i arbejdstiden gennem yoga og ergonomi øvelser for at passe godt på dig selv i dit job som dagplejer. Det har vi faktisk vundet en pris for!
- 7 Og hvem vil ikke gerne have et job, hvor der ikke er weekendarbejde, hvor man får 3 ugers sammenhængende sommerferie - og fri til både påske og jul hvert år. Og hvis du får brug for frihed til et læge- eller tandlægebesøg, kan vi sende en "flyver" ud til dig, som kan passe dine børn, mens du er afsted.
- 8 Hos os får du et job, hvor du arbejder og indretter dig i dit eget hjem med dine ideer til læringsmiljøer for børnene. Vi leverer en startpakke til dig med legetøj og materiel til både ude og inde. Vi godkender dit hjem og er i dialog med dig omkring de fysiske rammer til dagplejebørnene. Du behøver ikke nødvendigvis at stille hele dit hjem til rådighed.
- 9 Et job, der giver dig flere penge mellem hænderne, da du får mere udbetalt af din løn end i andre fag, fordi du som dagplejer får et højere skattefradrag.
- 10 Dagplejjobbet kan møde DIG netop i din livsfase. Måske du har lyst til et karriereskifte? Måske du vil bruge dagplejjobbet til et springbræt til uddannelse? Måske du er PAU eller pædagog uddannet - og tænker, at den lille enhed i dagplejen lige er dig?

Min livsrejse med dagplejen

Tonny Sejrup - tidligere dagplejer – nuværende TR/AMR/FLYVER



Jeg blev ansat som dagplejer i Thyregod i 1985, og kunne i 2025 fejre 40-års jubilæum. Jeg var lige fyldt 25 år.

På det tidspunkt var der ingen praktik, ingen kurser og ingen mindsteløn.

Arbejdsugen var 60 timer, fra 6 morgen til 6 aften alle ugens 5 dage.

Når jeg ser tilbage, kan jeg slet ikke forstå, at det

kunne lade sig gøre at få dagplejere ansat.

I mit område, Thyregod, var vi da vi var flest, oppe på at være 23 dagplejere, i dag er der 4 tilbage.

Når jeg tænker tilbage på den første dag som dagplejer, kom der en lille 6 mdr. gammel dreng ind ad døren 5 minutter over 6. Jeg anede ikke hvad han skulle spise eller hvornår han skulle sove, det var ting vi selv fandt ud af.

I alt 4 helt nye børn ind ad døren inden kl. 7 og så være i gang til kl. 18.

Jeg har passet børn der skulle i bad hos mig, børn hvor jeg har vasket deres tøj og stået i utrolig mange situationer hvor jeg var på dybt vand, men hvor jeg også på en eller anden måde kom i land igen og lærte at elske mit job.

Af og til var der så mange børn at vi i perioder gik med 6 børn i ferieugerne.

Gæstepleje og vores frihed blev ordnet af vores pædagoger.

Når jeg ser tilbage, har dagplejen gennemgået en kæmpeudvikling fra dengang og til i dag.

Der er ordnede arbejdsforhold, uddannelse, førstehjælp, hjælpemidler, startpakker og motorvogne og konsulenter på tilsyn, i meget højere grad end tidligere.

Der er en fastlagt pædagogisk tilgang, en vej at gå og en hjælp at hente.

Jeg har på trods og måske i kraft af alt dette lært at være selvstændig og lært at klare utrolig mange ting. Jeg er vokset som menneske og har lært at alting ikke altid er sort/hvidt.

En sjov historie

Martin står hos mig ved vinduet og kigger ud på en lille plante, jeg har stillet ud, fordi der var bladlus på. Han spørger: "Hvorfor står den derude"? Jeg svarer, fordi der er dyr i den.

Okay sige han efter lidt efter: "Er det rådyr?"

Vi har i legestuen snakket om hvad er der tungt og hvad der ikke vejer så meget. Da vi kommer ud, mener Bertil derfor at han godt kan løfte legestuens hus. Vi snakker om det og han prøver at tage fat for neden, men kan ikke løfte det, så prøver jeg men kan heller ikke, en kollega siger så at hun godt tror hun kan, og spørger så Bertil: "Hvis jeg løfter det, hvor skal jeg så flytte det hen"? Bertil svarer: "Bare lige over på marken ved siden af"

Den store kolbøtte - de første år i Ny Vejle



Lise Agersnap (tidligere souschef i dagplejen)



Jeg synes, det er vigtigt at nævne den store forandring, det blev for Dagplejen ved kommunesammenlægningen i 2007. En omvæltning, idet 5 kommuner blev sammenlagt. Gamle Vejle blev delt i 3 lagkagestykker med hver sin dagplejeleder. Hvert område blev sammenlagt med en eller flere omegnskommuner. For den enkelte leder betød det,

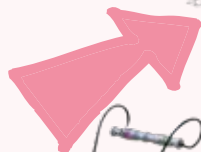
at der natten over var 100 nye dagplejere, nye dagplejepædagoger, hvoraf nogle sad ude på områdekontorerne.

Det krævede virkelig benarbejde, at nå ud til de enkelte områder, og langsomt få indarbejdet en fælles kultur. At få samskrevet fælles værdisæt, at få beskrevet fælles visioner for fremtiden, at få nedlagt "vi plejer". Vi havde hvert vores Med-udvalg, men skulle også have overordnede fælles retningslinjer. Vi kæmpede med at kunne overholde budgetterne, samtidig med, at der i de omegnskommuner, hvor der ikke havde været kommunale vuggestuer, nu opstod et forældreønske om det. Det betød desværre begyndelsen på opsigelser af mange dygtige dagplejere, der havde været værdsat som dagplejer i omegnskommunerne.

Et tilbageblik på en turbulent tid.



Barnevognen har udviklet sig meget siden dagplejens start



Et tilbageblik på "dagplejernes dag" fra 2006



Mandag d. 3. marts 1980 havde jeg første arbejdsdag som dagplejemor i Vejle Kommune

Kisten Dalgas (tidligere dagplejer)



Mandag d. 3. marts 1980 havde jeg første arbejdsdag som dagplejemor i Vejle Kommune. Mit første dagplejebarn var en lille pige på otte uger. Min egen datter var på det tidspunkt otte år og min søn var tre, og han blev passet hjemme. Dengang talte egne

børn ikke med i normeringen. I en længere periode over et par år havde jeg seks børn og i perioder også gæstebørn i min dagpleje. Aldersspændet i børnegruppen var fra nul til ca. seks år

Med en arbejdsdag fra 06.00 til 18.00 blev mit arbejde og børnene hurtigt vævet ind i familielivet. De første år havde dagplejebørnene legeværelse på min søns værelse. Senere fik vi bygget til huset, og dagplejebørnene fik eget legeværelse. Vores have blev lukket af og baghaven var legeplads med legeplads; sandkasse, gynger og legehus. Døren til vores stue var som regel lukket, men ellers var hus og have min arbejdsplads. Dengang talte vi ikke om læringsrum for børnene, men meget af mit hjem var indrettet til dagplejebørnene.

Jeg husker, at børnene og jeg deltog i Dagplejens Dag, hvor vi mødtes med alle de kommunale dagplejere ved Sønderåen. Barnevogne og klapvogne var pyntet med flag og balloner, og så gik vi optog gennem gågaden i Vejle.

I løbet af de første år som dagplejer fik jeg etableret et godt netværk sammen med andre dagplejere i Vestbyen. Det var før, der fandtes legestuer for dagplejen. Vi mødtes ofte hos hinanden og vi arrangerede fastelavnsfest, Sankt Hansbål osv. sammen. Jeg sparrede med mine kolleger og den tilsynsførende, der kom i min dagpleje, og mit arbejde foregik udelukkende sammen med børnene. Sidenhen blev legestuen etableret; første legestue for

os dagplejere i Vestbyen var i et kælderlokale i Kjærsgården, herefter fik vi mulighed for at bruge spejderhuset på Vesterbrogade, efter en periode i klubhuset på Vestre Stadion fik vi legestue i kirken på Vardevej. I legestuen arrangerede vi mange forskellige aktiviteter for børnene; vi fik besøg af brandbil og politibetjente med hunde. Vi tog toget til Madsby Legepark i Fredericia, vi tog til Tirsbæk og fangede krabber, og vi tog med bus til Haunstrup Minizoo.

Sammen med en institution i Skolegade havde vi i dagplejen en kolonihave i haveforeningen Borchsminde. En gang om måneden blev vi i kolonihaven til om eftermiddagen, hvor forældrene kom til kaffe, når de hentede deres børn. Det gode forældresamarbejde og den tætte relation til børnenes forældre har haft stor betydning for mit arbejdsliv.

Gennem årene er der kommet nye arbejdsopgaver, som også har formet mit arbejdsliv. Særligt en større skriftlighed, flere retningslinjer og politikker, kurser og møder. Hverdagen med "mine" dagplejebørn har altid haft mit største fokus, og det har både været en livsstil og et arbejde. I 2020 modtog jeg Dronningens Fortjenstmedalje. I 2022 stoppede jeg efter 42½ som dagplejer.



Indlæg FOA

Tillykke til dagplejen i Vejle med 50-års jubilæet!

Tryk tilknytning er grundlæggende for børns trivsel, udvikling og læring.

Dagplejen adskiller sig fra andre pasningstilbud ved, at dagplejeren arbejder i sit eget hjem. Dette gør dagplejen til et unikt tilbud, hvor børnene passes i trygge og hjemlige rammer. Den nære og rolige atmosfære giver mulighed for tætte relationer mellem barn og voksen og understøtter barnets tryghed, trivsel og udvikling.

Dagplejen i Vejle, som har en selvstændig dagplejeledelse, bidrager til at sikre en ensartet faglig udvikling. Arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan og nye udviklingsprojekter foregår med udgangspunkt i dagplejens særlige rammer: én fast voksen og en lille børnegruppe. Dagplejekonsulenten spiller en central rolle ved at sikre, at dagplejeren får fagligt udviklende samtaler, hvor der også er mulighed for, at dagplejekonsulenten kan observere og give feedback på dagplejerens samspil med børnene. Dagplejernes møder i legestuen har stor betydning for den faglige udvikling, da det giver rum for fælles refleksion over praksis og skaber nye børnefællesskaber.

Dagplejens historie begynder i 1966 i København, hvor børn i alderen 0-12 år blev indskrevet i dagplejen. Dengang var der på landsplan blot 150 børn i kommunal dagpleje, og de tilsynsførende var primært uddannede sygeplejersker. I 1970 blev dagplejemødrenes fagforening, Dansk Kommunal Arbejderforbund, stiftet, og i 1972 blev den første overenskomst for dagplejere underskrevet. Dagplejen er således gået fra at være en nødløsning til gennem årene at blive anerkendt som et dagpasningstilbud på linje med vuggestuer og børnehaver.

I dag er der på landsplan 5.600 kommunalt ansatte dagplejere fordelt på 96 kommuner.

FOA Trekanten ønsker jer alle stort tillykke!

Karen Birgitte Hove
Pædagogisk sektor

Dagplejen anno 2026

Dagplejen har været igennem en kæmpe udvikling som fag



I dag arbejder vi bl.a. med KIDS redskabet, hvor vi observerer og udarbejder udviklingsmål for den enkelte dagplejer og i legestuen. Vi har lavet en ny jobbeskrivelse af dagplejers jobbet i dag, hvor der er fokus på den hjemlige professionalismisme.

Dagplejen er et fantastisk og unikt tilbud for de små børn – og kan noget helt særligt.

Alle vores dagplejere yder en kæmpe indsats hver eneste dag, og gør en kæmpe forskel for de små børn og deres forældre.

Dagplejen består i dag af 120 dagplejere, 8 dagplejekonsulenter, frikøbt TR, 2 flyvere, 2 administrative medarbejdere, 2 pædeller, pædagogisk leder og dagplejeleder.

Sammen værner vi om dagplejen og er stolte af vores arbejdsplads.

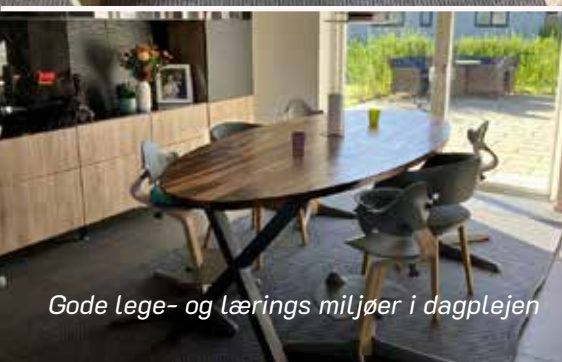
Tak til alle nuværende og tidligere ansatte, for at være med på rejsen de sidste 50 år.

Også en stor TAK til alle som har bidraget med indlæg til dette jubilæumsskriv.

Tillykke til Dagplejen som fag.

Leder Pernille Ege





Gode lege- og lærings miljøer i dagplejen



DAGPLEJENS 50-ÅRS JUBILÆUMSSANG

"Giv os lyset tilbage"

1. Dagplejen hyldes – Et fag bliver 50
Faget som er helt unikt
Historien fortælles – for vi er her nu
Fællesskab hyldes – og jeg bliver til OS
Når vor sangstemmer nu gir lods

Kig op – og se hvem vi er
Erfaringer – ja på mange vi bær
Vi gør en forskel for børnene små
Udvikler – danner – så de trygt mod fremtid kan gå

2. Særlig historie – fortælles den skal
Dagtilbudt helt stærke kort
Sammenhold, nærvær leveres så flot
Tro på dig selv – fagligheden er DIN
Denne smukkeste disciplin

Mærk her – et FAG- fællesskab
Der trækker tråde – 50 år tilbage
Glæde og stolthed – vi løfter en sag
Alle vil bidrage her –
for det stærkeste fag

3. Ser vi mod fremtid – så kalder det på
At vi står sammen i flok
Synlighed vigtig – udfordring til trods
Vi træder fagligt med alt vi har lært
For det fag som vi alle har kært

Giv os tiden tilbage
Og lad os bruge ethvert timeslag
Dørene åbnes – et barn træder ind
Leger og smiler – og guides med det
rette sind

4. Vi så tilbage – men nu ser vi frem
Aftryk er sat gennem tid
Ingen kan undværes – løfter i flok
Mange små fødder i hjemmet har trådt
Professionen – ja den er HOT

Giv os glæden i dag
Med blomsterborde og masser af flag
Vi står her mange – og styrken er éen
Sådan er faget – som står på de viseste sten

5. Børn og familier – forskellige slags
Alle har samme værdi
Dagplejen klarer mangfoldighedstest
Legen og læring – den går hånd i hånd
Og til børnene knyttes bånd

Nærvær – og kvalitet
Ja lad os leve på det trylleslag
Flaget det vejrer og glas løftes op
Dagplejen fejres – og vi skåler i samlet trop

